

Ranftl, Edeltraud / Birgit Buchinger / Ulrike Gschwandtner / Oskar Meggeneder, Diskriminierungsfreie Arbeitsbewertung und Arbeitsorganisation, Forschungsbericht, Projektleitung: Ranftl Edeltraud, Wien 2003.

Ziel des Aktionsforschungsprojektes ‚Diskriminierungsfreie Arbeitsbewertung und Arbeitsorganisation‘ (D.A.B.O.) war es, in zwei Unternehmen eine Analyse der Entgelte und Überprüfung möglicher Diskriminierungsquellen beim Entgelt durchzuführen. Die im vorliegenden Endbericht dargelegten Ergebnisse der Betriebsprojekte und die Thematik der diskriminierungsfreien Arbeitsbewertung wurden durch eine Fachtagung, über eine eigens dafür eingerichtete Homepage und in Workshops in fünf österreichischen Bundesländern verbreitet. Das Projekt hat dazu beigetragen, dass in Österreich die Diskussion über die Themen ‚diskriminierungsfreie Arbeitsbewertung‘ und ‚gleicher Lohn für gleichwertige Arbeit‘ forciert wurde.